

ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT HỌC PHẦN

TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO: ĐẠI HỌC LOẠI HÌNH ĐÀO TẠO: CHÍNH QUY

1. TÊN HỌC PHẦN:

Tiếng Việt: **Quản trị doanh nghiệp có vốn FDI 2**

Tiếng Anh: Foreign Direct investment project and joint venture management 2

Mã học phần: TMKD1112 Số tín chỉ: 03

2. THÔNG TIN GIẢNG VIÊN:

Họ và tên: Ths. Bùi Thị Lành – Bộ môn Kinh doanh quốc tế

Văn phòng: Phòng 907 nhà A1, Trường Đại học Kinh tế quốc dân

Các giảng viên tham gia:

1. PGS.TS. Bùi Huy Nhung
2. PGS.TS Nguyễn Thị Hương
3. TS Đặng Thu Hương

3. ĐIỀU KIỆN HỌC TRƯỚC: Kinh doanh quốc tế.

4. MÔ TẢ HỌC PHẦN:

Học phần Quản trị DN FDI 2 được xây dựng phục vụ cho việc giảng dạy sinh viên chuyên ngành quản trị kinh doanh quốc tế thuộc các hệ đào tạo dài hạn tập trung, hệ vừa làm vừa học, hệ văn bằng II ở các trường đại học kinh tế và kinh doanh.

Học phần quản trị doanh nghiệp có vốn FDI có nội dung đề cập đến 3 mảng vấn đề chủ yếu: Một là: Những vấn đề lý luận chung về quản trị doanh nghiệp FDI. Học phần này trang bị cho sinh viên một số kiến thức nền tảng về quản trị dự án FDI (quá trình hình thành doanh nghiệp FDI), về quản trị doanh nghiệp FDI, và những vấn đề liên quan đến mọi giai đoạn hoạt động của doanh nghiệp FDI như vấn đề chuyển giao công nghệ qua các doanh nghiệp FDI và quản trị rủi ro trong hoạt động FDI. Hai là: Phương pháp luận và kỹ năng quản trị các giai đoạn hình thành doanh nghiệp FDI. Bao gồm: Quản trị soạn thảo, quản trị thẩm định và quản trị triển khai dự án FDI. Ba là: Phương pháp luận và kỹ năng quản trị doanh nghiệp FDI. Bao gồm: Tổ chức bộ máy quản trị, hoạch định chương trình kinh doanh, quản trị sản xuất, quản trị nguồn nhân lực, quản trị tài chính, quản trị hiệu quả, quản trị tranh chấp và kết thúc hoạt động của doanh nghiệp FDI.

Học phần Quản trị DN FDI 2 có mối liên hệ chặt chẽ với các học phần Kinh doanh quốc tế, Nghiệp vụ ngoại thương: Lý thuyết và thực hành, Chiến lược kinh doanh toàn cầu...

5. MỤC TIÊU HỌC PHẦN:

Sau khi học học phần này, sinh viên sẽ:

Mục tiêu	Mô tả mục tiêu	CDR của CTĐT	Mức độ năng lực
[1]	[2]	[3]	[4]
	Về kiến thức		
G1	Sinh viên thiết lập được các hoạt động quản trị vận hành doanh nghiệp FDI ở thị trường nước ngoài trong mối quan hệ với công ty mẹ và các chi nhánh trong tập đoàn.	CDR 1.7	IV
	Đánh giá, dự đoán được các nhân tố tác động và đưa ra các gợi ý, ưu tiên để giải quyết các tình huống liên quan tới các hoạt động sản xuất, nhân lực, tài chính, cũng như các tranh chấp có thể xảy ra trong quá trình vận hành doanh nghiệp FDI ở thị trường nước ngoài.	CDR 1.8	IV
	Về kỹ năng		
G2	Sinh viên áp dụng được các phương pháp và kỹ thuật để thu thập, phân tích và đánh giá dữ liệu và thông tin kinh doanh trong giải quyết các vấn đề kinh doanh	CDR 2.1	III
	Sinh viên giải thích được các tình huống kinh doanh, tổng hợp được kinh nghiệm trong kinh doanh	CDR 2.2	III
	Về năng lực tự chủ và trách nhiệm		
G3	Sinh viên hình thành năng lực tự nghiên cứu, học tập, tích lũy và nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ	CDR 3.1	III
	Sinh viên hành động có trách nhiệm xã hội trong quản trị doanh nghiệp và cuộc sống cá nhân.	CDR 3.2	III

6. CHUẨN ĐẦU RA HỌC PHẦN

Mã CDR	Mô tả CDR học phần	Liên kết với CDR của CTĐT	Mức độ năng lực (Bloom)
[1]	[2]	[3]	[4]
LO.1	Chuẩn kiến thức		
G1	LO.1.1 Sinh viên thiết lập được các hoạt động quản trị vận hành doanh nghiệp FDI ở thị trường nước ngoài trong mối quan hệ với công ty mẹ và các chi nhánh trong tập đoàn.	CDR 1.7	IV

	LO.1.2	Đánh giá, dự đoán được các nhân tố tác động và đưa ra các gợi ý, ưu tiên để giải quyết các tình huống liên quan tới các hoạt động sản xuất, nhân lực, tài chính, cũng như các tranh chấp có thể xảy ra trong quá trình vận hành doanh nghiệp FDI ở thị trường nước ngoài.	CĐR 1.8	IV
LO.2		Chuẩn kỹ năng		
G2	LO.2.1	Sinh viên áp dụng được các các phương pháp và kỹ thuật để thu thập, phân tích và đánh giá dữ liệu và thông tin kinh doanh trong giải quyết các vấn đề kinh doanh	CĐR 2.1	III
	LO.2.2	Sinh viên giải thích được các tình huống kinh doanh, tổng hợp được kinh nghiệm trong kinh doanh	CĐR 2.2	III
LO.3		Về năng lực tự chủ và trách nhiệm		
G3	LO.3.1	Sinh viên hình thành năng lực tự nghiên cứu, học tập, tích lũy và nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ	CĐR 3.1	III
	LO.3.2	Sinh viên hành động có trách nhiệm xã hội trong quản trị doanh nghiệp và cuộc sống cá nhân.	CĐR 3.2	III

7. NỘI DUNG HỌC PHẦN:

CHƯƠNG 8 – TỔ CHỨC BỘ MÁY QUẢN TRỊ DN FDI

Giới thiệu chương

Bộ máy quản trị luôn là vấn đề cơ bản và quyết định hiệu quả kinh doanh của bất kỳ doanh nghiệp nào. Bởi lẽ, bộ máy quản trị là cơ quan đầu não chuyên ban hành các quyết định quản lý nhằm tác động một cách có ý thức, có chủ đích vào các đối tượng quản trị để hướng hoạt động của họ đi theo một mục tiêu đã xác định. Chương này, chúng ta sẽ nghiên cứu các vấn đề lý luận cơ bản về tổ chức bộ máy quản trị doanh nghiệp nói chung, thảo luận việc tổ chức các bộ phận và các cấp trong bộ máy quản trị và các cơ chế hoạt động của bộ máy đó trong các doanh nghiệp FDI.

8.1. Những vấn đề chung về tổ chức bộ máy quản trị doanh nghiệp

- 8.1.1- Khái niệm và các yếu tố cấu thành BMQT DN
- 8.1.2- Các yêu cầu đối với MBQTDN
- 8.1.3- Các căn cứ tổ chức BMQT DN
- 8.1.4- Các nguyên tắc tổ chức BMQT DN
- 8.1.5- Các phương pháp & quy trình tổ chức BMQT DN

8.2. Đặc điểm cơ bản và vấn đề phân công trong bộ máy quản trị doanh nghiệp FDI

- 8.2.1- Những đặc điểm cơ bản của BMQT DN FDI
- 8.2.2- Các mô hình BMQT DN FDI
- 8.2.3- Phân công trong bộ máy quản trị điều hành doanh nghiệp FDI

8.3. Cơ chế hoạt động của bộ máy lãnh đạo và điều hành doanh nghiệp FDI

8.3.1- Cơ chế lãnh đạo trong DN FDI

8.3.2- Cơ chế điều hành trong DN FDI

8.3.3 - Mối quan hệ giữa BGD với HĐQT DNLD

8.3.4- Cơ chế lãnh đạo và điều hành doanh nghiệp FDI ở Việt Nam

8.3.5- Vai trò của Bên Việt Nam trong BMQT DN FDI

Tài liệu tham khảo của chương 8

1. Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI*(Tập 2),NXB Lao động Xã hội.
2. Nguyễn Ngọc Huyền (2002), *Giáo trình Chiến lược kinh doanh và phát triển doanh nghiệp*, Nhà xuất bản Lao động xã hội.
3. Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình kinh doanh quốc tế*, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.
4. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hương (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội

CHƯƠNG 9 – HOẠCH ĐỊNH CHƯƠNG TRÌNH KINH DOANH CỦA DOANH NGHIỆP FDI

Giới thiệu chương

Chương trước chúng ta đã nghiên cứu tổ chức bộ máy quản trị doanh nghiệp có vốn FDI và công ty đa quốc gia .

Chương này chúng ta sẽ nghiên cứu công tác hoạch định chương trình kinh doanh của doanh nghiệp có vốn FDI diễn ra như thế nào. Trước tiên, chúng ta nghiên cứu một số vấn đề chung về hoạch định chương trình kinh doanh của doanh nghiệp. Sau đó, nghiên cứu các phân tích để phục vụ cho việc hoạch định chương trình kinh doanh của doanh nghiệp FDI, xác định mục tiêu của doanh nghiệp có vốn FDI, quy trình hoạch định chiến lược kinh doanh và kế hoạch của doanh nghiệp có vốn FDI. Chúng ta cũng đi sâu thảo luận sự khác nhau giữa chiến lược và kế hoạch kinh doanh của doanh nghiệp FDI.

9.1. Một số vấn đề chung về hoạch định chương trình kinh doanh của DN

9.1.1- Khái niệm

9.1.2- Mục đích của việc hoạch định CTKD của DN FDI

9.1.3- Quy trình hoạch định CTKD của DN FDI

9.2. Phân tích phục vụ cho hoạch định

9.2.1- Phân tích môi trường bên ngoài DN

9.2.2- Phân tích DN

9.3. Hoạch định mục tiêu kinh doanh của doanh nghiệp FDI

9.3.1- Hệ thống mục tiêu của DN

9.3.2- Các tiêu chuẩn của mục tiêu

9.3.3- Phân tích và hoạch định mục tiêu của DN

9.4. Hoạch định chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp FDI

9.4.1- Khái niệm CLKD của DN FDI

9.4.2- Quy trình xây dựng CL phát triển DN FDI

9.4.3- Các loại CL chủ yếu của DN FDI

9.5. Kế hoạch của doanh nghiệp FDI

9.5.1- Các loại kế hoạch của DN FDI

9.5.2- Các nguyên tắc lập kế hoạch

9.5.3-Phối hợp và cụ thể hóa kế hoạch

Tài liệu tham khảo của chương 9

1. Nguyễn Ngọc Huyền, Giáo trình Chiến lược kinh doanh và phát triển doanh nghiệp, Nhà xuất bản Lao động xã hội.

2. Nguyễn Thị Hường (2004), Giáo trình kinh doanh quốc tế, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.

3. Nguyễn Thị Hường (2004), Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI(Tập 2), NXB Lao động Xã hội.

CHƯƠNG 10: QUẢN TRỊ SẢN XUẤT TRONG CÁC CÔNG TY ĐA QUỐC GIA

Giới thiệu chương

Chương trước chúng ta đã nghiên cứu việc hoạch định chiến lược và kế hoạch kinh doanh của các doanh nghiệp FDI và công ty đa quốc gia.

Chương này chúng ta sẽ nghiên cứu các vấn đề cơ bản trong quản trị sản xuất của doanh nghiệp FDI và công ty đa quốc gia. Sản xuất và quản trị sản xuất là một nội dung quan trọng của quản trị kinh doanh.

10.1. Một số vấn đề chung về công ty đa quốc gia

10.1.1. Khái niệm và đặc điểm của công ty đa quốc gia

10.1.2. Phân loại công ty đa quốc gia

10.1.3. Vai trò và sự phát triển của các công ty đa quốc gia trên thế giới.

10.2. Những vấn đề cơ bản của quản trị sản xuất trong doanh nghiệp

10.2.1.Thế nào là quản trị sản xuất ?

10.2.2.Mục đích của quản trị sản xuất.

10.2.3.Yêu cầu đối với quản trị sản xuất.

10.2.4. Nội dung cơ bản của quản trị sản xuất.

10.3. Quản trị sản xuất trong các công ty đa quốc gia

10.3.1.Thế nào là quản trị sản xuất ?

10.3.2.Mục đích của quản trị sản xuất.

10.3.3.Yêu cầu đối với quản trị sản xuất.

10.4.4.Nội dung cơ bản của quản trị sản xuất.

10.4. Một số công cụ hỗ trợ hoạt động quản trị sản xuất trong các MNCs

Tài liệu tham khảo của chương 10

1. Nguyễn Thị Hường (2004), Giáo trình kinh doanh quốc tế, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.

2. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hường (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội

3. Trương Đoàn Thế (2002), *Giáo trình Quản trị sản xuất và tác nghiệp*. Nhà xuất bản Thống kê.

4. Nguyễn Thị Hường (2004), Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI(Tập 2), NXB Lao động Xã hội.

CHƯƠNG 11: QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TRONG DOANH NGHIỆP FDI

Giới thiệu chương

Chương trước chúng ta đã nghiên cứu hoạt động quản trị sản xuất trong doanh nghiệp FDI và công ty đa quốc gia.

Chương này nghiên cứu những vấn đề cơ bản của hoạt động quản trị nhân lực trong doanh nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài. Nội dung cơ bản của chương này tập trung vào những khác biệt cơ bản giữa quản trị nguồn nhân lực của các doanh nghiệp trong nước và doanh nghiệp có vốn FDI, qui trình hoạch định nguồn nhân lực, nội dung cơ bản của quản trị nguồn nhân lực trong doanh nghiệp có vốn FDI.

11.1. Khái luận chung về quản trị nguồn nhân lực

11.1.1- Khái niệm

11.1.2- Vai trò và nội dung của quản trị nguồn nhân lực trong DN

11.1.3- Các nguyên tắc của quản trị nguồn nhân lực

11.2. Hoạch định nguồn nhân lực trong DN FDI

11.2.1- Khái niệm và vai trò của hoạch định nguồn nhân lực

11.2.2- Quy trình hoạch định nguồn nhân lực trong DN FDI

11.3. Một số nội dung cơ bản của quản trị nguồn nhân lực trong doanh nghiệp FDI

11.3.1- Tuyển chọn và hồi hương

11.3.2- Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

11.3.3- Thu nhập quốc tế

11.4. Quan hệ lao động trong doanh nghiệp FDI

11.5. Một số vấn đề cơ bản về quản trị nguồn nhân lực trong các doanh nghiệp FDI ở Việt nam

11.5.1- Tuyển chọn nhân sự cho DN FDI

11.5.2- Hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể trong DN FDI

11.5.3- Tiền lương và tiền thưởng trong DN FDI

11.5.4- Thời gian làm việc và chế độ bảo hiểm xã hội của người lao động

11.5.5- Phát triển nguồn nhân lực trong DN FDI

Tài liệu tham khảo của chương 11

1. Nguyễn Thị Hương (2004), Giáo trình kinh doanh quốc tế, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.
2. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hương (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội
3. 4. Nguyễn Thị Hương (2004), Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI(Tập 2), NXB Lao động Xã hội.

CHƯƠNG 12: QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH CỦA DOANH NGHIỆP FDI

Giới thiệu chương

Chương trước chúng ta đã nghiên cứu vấn đề quản trị nguồn nhân lực trong doanh nghiệp FDI nói chung và ở Việt Nam nói riêng. Ai cũng biết con người là yếu tố giữ vai trò quyết định sự thành bại trong mọi hoạt động của doanh nghiệp.

12.1. Tổng quan về quản trị tài chính doanh nghiệp FDI

- 12.1.1. Tài chính doanh nghiệp
- 12.1.2. Quản trị tài chính doanh nghiệp
- 12.1.3. Quản trị tài chính doanh nghiệp FDI

12.2. Phân tích tài chính doanh nghiệp FDI

- 12.2.1. Mục tiêu của phân tích tài chính của doanh nghiệp FDI.
- 12.2.2. Phương pháp và nội dung phân tích tài chính
- 12.2.3. Thu thập thông tin phục vụ cho phân tích tài chính.

12.3. Các nội dung cơ bản của Quản trị tài chính trong doanh nghiệp FDI

- 12.3.1. Quản trị hoạt động đầu tư.
- 12.3.2. Quản trị vốn và nguồn vốn.
- 12.3.3. Quản trị tài sản trong doanh nghiệp FDI
- 12.3.4. Quản trị tài chính trong sáp nhập mua lại doanh nghiệp FDI.
- 12.3.5. Quản trị tài chính trong kết thúc hoạt động của doanh nghiệp FDI

12.4. Các nội dung cơ bản của Quản trị tài chính trong doanh nghiệp FDI ở Việt Nam

12.4.1. Những đặc điểm cơ bản của quản trị tài chính trong các doanh nghiệp FDI ở Việt Nam.

12.4.2. Những nội dung khác biệt trong quản trị tài chính của doanh nghiệp FDI ở Việt Nam.

12.5. Quản trị tài chính trong các MNCs

- 12.5.1. Nguồn vốn của MNCs.
- 12.5.2. Quản trị vốn và cơ cấu vốn trong các MNCs.
- 12.5.3. Quản trị tài sản trong các công ty MNCs.
- 12.5.4. Quản trị việc chu chuyển vốn trong các công ty MNCs.

Tài liệu tham khảo của chương 12

1. Nguyễn Thị Hương (2004), Giáo trình kinh doanh quốc tế, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.
2. Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI* (Tập 2), NXB Lao động Xã hội.
3. Hồ Xuân Phương và Phan Duy Minh (2002), *Giáo trình tài chính quốc tế*, Nhà xuất bản tài chính, Hà nội.
4. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hương (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội

CHƯƠNG 13: QUẢN TRỊ HIỆU QUẢ KINH DOANH CỦA DOANH NGHIỆP FDI

Giới thiệu chương

Chương này sẽ đi sâu nghiên cứu vấn đề hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp có vốn FDI và nội dung quản trị hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp FDI. Quản trị hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp nói chung luôn luôn là vấn đề mà tất cả các bên đều quan tâm, song quản trị hiệu quả kinh doanh trong doanh nghiệp FDI là vấn đề phức tạp vì nó không những chỉ liên quan đến lợi ích của chủ doanh nghiệp mà còn liên quan đến lợi ích của các quốc gia khác nhau, từ đó liên quan đến vị thế của các quốc gia trên thương trường quốc tế.

13.1. Khái luận chung về hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp

- 13.1.1- Khái niệm và bản chất của HQKD
- 13.1.2- Chi phí kinh doanh và kết quả kinh doanh
- 13.1.3- Phân loại hiệu quả kinh doanh
- 13.1.4- Các chỉ tiêu hiệu quả kinh doanh của DN
- 13.1.5- Phương hướng và biện pháp nâng cao hiệu quả kinh doanh của DN

13.2. Quản trị hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp FDI

- 13.2.1- Khái niệm
- 13.2.2- Phân tích tác động của các nhân tố đến hiệu quả kinh doanh của DN FDI
- 13.2.3- Nội dung quản trị hiệu quả kinh doanh của dn FDI

13.3. Quản trị hiệu quả kinh doanh các doanh nghiệp FDI của Việt Nam

- 13.3.1- Vài nét về hiệu quả kinh doanh của các dn FDI ở VN
- 13.3.2- quản trị hiệu quả kinh doanh ở các DN FDI ở VN

Tài liệu tham khảo của chương 13

1. Nguyễn Thị Hường (2003), Giáo trình kinh doanh quốc tế, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.
2. Nguyễn Thị Hường (2004), *Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI*(Tập 2),NXB Lao động Xã hội.
3. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hường (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội

CHƯƠNG 14: QUẢN TRỊ TRANH CHẤP VÀ KẾT THÚC HOẠT ĐỘNG CỦA DOANH NGHIỆP FDI

Giới thiệu chương

Chương này sẽ nghiên cứu xem các tranh chấp nảy sinh trong quá trình hoạt động của doanh nghiệp có vốn FDI được quản trị như thế nào? Vai trò của tổ chức công đoàn trong việc quản trị tranh chấp trong doanh nghiệp có vốn FDI. Đồng thời, chương này cũng nghiên cứu hoạt động quản trị trong giai đoạn kết thúc hoạt động của doanh nghiệp có vốn FDI. Nếu đặt trong chu trình dự án thì đây cũng chính là giai đoạn kết thúc hoạt động của dự án FDI

14.1. Tranh chấp trong doanh nghiệp FDI

- 14.1.1- Khái niệm và bản chất của tranh chấp
- 14.1.2- Phân loại tranh chấp trong DN
- 14.1.3- Nguyên nhân phát sinh tranh chấp trong DN

14.2. Quản trị tranh chấp ở doanh nghiệp FDI

- 14.2.1- Khái niệm quản trị tranh chấp DN FDI
- 14.2.2- Nội dung của quản trị tranh chấp trong DN FDI

14.3. Xử lý tranh chấp trong doanh nghiệp FDI

- 14.3.1- Các nguyên tắc xử lý tranh chấp
- 14.3.2- Quy trình xử lý tranh chấp trong DN FDI
- 14.3.3- Xử lý tranh chấp trong DN FDI ở Việt Nam
- 14.3.4- Tình hình tranh chấp lao động trong DN FDI ở Việt Nam

14.4. Kết thúc hoạt động của doanh nghiệp FDI

Tài liệu tham khảo của chương 14

1. Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI (Tập 2)*, NXB Lao động Xã hội.

8. GIÁO TRÌNH:

- 8.1 Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình quản trị dự án & doanh nghiệp FDI (Tập 2)*, NXB Lao động Xã hội.

9. TÀI LIỆU THAM KHẢO:

- 9.1. Nguyễn Ngọc Huyền (2002), *Giáo trình Chiến lược kinh doanh và phát triển doanh nghiệp*, Nhà xuất bản Lao động xã hội.
- 9.2. Nguyễn Thị Hương (2004), *Giáo trình kinh doanh quốc tế*, tập 2, Nhà xuất bản lao động xã hội.
- 9.3. Tạ Văn Lợi, Nguyễn Thị Hương (Đồng chủ biên) (2016), *Giáo trình Kinh doanh quốc tế*, Nhà Xuất bản Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội
- 9.4. *Luật đầu tư nước ngoài tại Việt Nam năm 2014 và các ND 83/2015/ND- CP và ND 118/2015/ND- CP.*
- 9.5. Trương Đoàn Thê (2002), *Giáo trình Quản trị sản xuất và tác nghiệp*. Nhà xuất bản Thống kê.
- 9.6. Hồ Xuân Phương và Phan Duy Minh (2002), *Giáo trình tài chính quốc tế*, Nhà xuất bản tài chính, Hà Nội.

10. PHƯƠNG PHÁP DẠY VÀ HỌC CỦA HỌC PHẦN

10.1. Phương pháp & phương tiện giảng dạy

- Phương pháp giảng dạy: Kết hợp giữa phương pháp giảng dạy truyền thống và hiện đại với phương châm “lấy người học làm trung tâm”. Giảng viên sẽ đóng vai trò giới thiệu kiến thức và hướng dẫn sinh viên trao đổi và tranh luận thông qua nghiên cứu tình huống kinh doanh thực tế của các doanh nghiệp. Bài giảng được thiết kế đan xen các hoạt động bao gồm: Bài giảng, bài tập tình huống, thảo luận nhóm, trắc nghiệm.

- Phương tiện giảng dạy: Máy tính, máy chiếu, bảng, giấy.

10.2. Phương pháp học:

Sinh viên bắt buộc tham gia các giờ giảng, giờ thảo luận, giờ thực hành trên lớp; kết hợp với thực hiện việc tự học như sau:

- Sinh phải chủ động tìm kiếm và đọc các tài liệu tham khảo giảng viên giao trước mỗi bài giảng.

- Sinh viên phải hoàn thành bài tập cá nhân và bài tập nhóm được giảng viên giao theo lịch trình giảng dạy.

- Sinh viên được khuyến khích nghiên cứu thêm các chủ đề và vấn đề liên quan tới môn học, và thảo luận với giảng viên về các vấn đề đó.

11. PHƯƠNG PHÁP ĐÁNH GIÁ HỌC PHẦN:

11.1. Thang điểm đánh giá: 10

11.2. Các tiêu chí và thành phần đánh giá:

TT	Điểm thành phần (Tỷ lệ %)	Quy định (Theo QĐ số 389/QĐ-ĐHKTQĐ ngày 8/3/2019)	Chuẩn đầu ra học phần					
			LO.1.1	LO.1.2	LO.2.1	LO.2.2	LO.3.1	LO.3.2
1	Điểm quá trình (50%)	1. Điểm chuyên cần - Hình thức: Điểm danh theo thời gian tham gia học trên lớp - Hệ số: 10%					X	X
		2. Bài kiểm tra giữa kỳ - Hình thức: Tự luận - Thời điểm: Nộp sau kết thúc Chương 5 - Hệ số: 20%	X	X			X	X
		3. Bài tập lớn (20%) - Hình thức: Viết báo cáo và thuyết trình - Thời điểm: Tuần học thứ 13, 14, 15			X	X	X	X
2	Điểm thi kết thúc học phần (50%)	- Hình thức: Tự luận - Thời điểm: Theo lịch thi học kỳ - Tính chất: Bắt buộc	X	X	X	X	X	X

12. LỊCH TRÌNH GIẢNG DẠY

Tuần học	Nội dung	Hoạt động dạy và học	Số tiết LT/TH	Tài liệu học tập, tham khảo	CDR học phần
1-3	Chương 8: Tổ chức bộ máy quản trị trong các công ty đa quốc gia và DN FDI	- Tổ chức lớp - Giới thiệu môn học - Giảng lý thuyết chương 8 - Thảo luận một số mô hình bộ máy tổ chức của các MNC trên thế giới	4/3	8.1 9.1 9.2 9.3 9.4	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2

3-4	Chương 9: Hoạch định chương trình kinh doanh của DN FDI	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 9 - Thảo luận vấn đề chính trị - Kinh tế thế giới tác động hoạt động của doanh nghiệp - Thảo luận vấn đề liên kết kinh tế khu vực tới hoạt động của các DN FDI 	3/2	9.1 9.2 8.1	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2
5-6	Chương 10: Quản trị sản xuất trong các công ty MNC	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 10 - Thảo luận vấn đề mạng lưới sản xuất của các MNC - Thảo luận vấn đề lựa chọn địa điểm sản xuất của MNC 	4/2	9.2 9.3 9.5	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2
7-8	Chương 11: Quản trị nguồn nhân lực trong DN FDI	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 11 - Thảo luận vấn đề sử dụng lao động của DN FDI - Thảo luận chủ đề chính sách nhân sự trong DN FDI 	4/2	9.2 9.3 8.1	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2
9-10	Chương 12: Quản trị tài chính trong DN FDI	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 12 - Thảo luận vấn đề chuyển giá trong MNC 	4/2	9.2 8.1 9.3 9.6	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2
11	Chương 13: Quản trị hiệu quả kinh doanh của DN FDI	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 13 	3/0	9.2 9.3 8.1	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2
12-13	Chương 14: Quản trị tranh chấp và kết thúc hoạt động của DN FDI	<ul style="list-style-type: none"> - Giảng lý thuyết chương 14 - Tổng kết, đánh giá, công bố điểm - Hệ thống học phần 	4,5/0	8.1	LO.1.1 LO.1.2 LO.2.1 LO.2.2 LO.3.1 LO.3.2

TRƯỞNG BỘ MÔN

Hà nội, ngày tháng năm
HIỆU TRƯỞNG

TS. Mai Thế Cường